



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวิชรังสฤษฎิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๑ ภาครัฐรักความโปร่งใส ปลดออกاردหุ้นส่วนเพื่อส บบ ลดต้นทุน ลดต้นทุนของบุคคลภายนอก ดำเนินการตามกฎหมายที่กำหนดให้ดำเนินการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ดำเนินการปรับสมดุลและพัฒนาระบบเบร์ฟาร์จัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนปฏิบัติการ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ๙.๑ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐ

รายงานผลการเฝ้าระวังที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
						โครงการ ๑ (กศ. - รศ. ๑๔)	โครงการ ๒ (กศ. - มีศ. ๑๔)	โครงการ ๓ (กศ. - กย. ๑๔)	
๑. การปฏิรักษาดูแลติดตามและประเมินผลติดตามที่ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย									
๑.๑ กิจกรรม จิพภ.เพียงตัวแทนทุจริต Model ที่บุคคลที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย เกี่ยวกับเรื่องเหล่าทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้สามารถนำไปเผยแพร่และปรับเปลี่ยนสู่สังคมฯ	STRONG	คณที่ทางนน ๑/A รพ.วิชรังสฤษฎิ์ ภูเก็ต	-	-	-				
๒. การป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ									
๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภาระไม่ได้แบ่งกิด โภคและบุญ (ITA) โภคและบุญ โภคและบุญ โภคและบุญ โภคและบุญ	ITA	กศ.๑๗/A ยุทธศาสตร์ ๑/A โภคและบุญ (๑๗)	ผ่านกลไก การประเมิน โภคและบุญ โภคและบุญ	-	-				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หมายงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๓ (มิ.ย. - ก.ย. ๒๕๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ย. - ก.พ. ๒๕๖๕)	หมายเหตุ
๓.๓	การซ้อมแผนการดูแลและป้องกันภัยคุกคาม	เพื่อแสดงองค์กรถึงการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างเชื่อถือได้ สู่ชีวิตประจำวันและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ บริหาร	ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
	- ประกาศเจตนาและสรุปคำน้ำหน้า ของผู้บริหารในส่วนราชการต่อผู้อำนวยการทุกเขต										
	- ประกาศตามนโยบายการป้องกัน และฟื้นฟูทรัพยากรบุคคล	เพื่อกำหนดการบริหารที่รักษาทรัพยากร ที่มีความไม่สงบในสังคมและมีผลกระทบ ต่อสังคมและศักดิ์ศรี ของผู้บังคับบัญชา	คณะกรรมการ ITA HRC	ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
	- ประกาศเจตนาและประเมินการป้องกัน และฟื้นฟูทรัพยากรบุคคล	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมให้ทราบ ถึงความไม่สงบในสังคมและศักดิ์ศรี ของผู้บังคับบัญชา	คณะกรรมการ ITA รพ.วิชรังษีกร	ปีละ ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
๔	อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาคุณภาพเชิงคุณธรรม แข่งรักษากฎบ รวมทั้งการป้องกันและกำจัดความมั่นคง และการดูแลและรักษาทรัพย์สิน	เพื่อการปฏิหนาท์ด้วยความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ	คณะกรรมการ ITA รพ.วิชรังษีกร	บุคลากร รพ.วิชรังษีกร ภูเก็ต	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	
	จัดทำคู่มือปฏิการดำเนินงาน เรื่องรักษาและประเมินการดูแลและรักษาทรัพย์สิน	พัฒนา能力และกระบวนการ ปรับปรุงการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ITA รพ.วิชรังษีกร	ทุกหน่วยงาน ใน รพ.วิชรังษีกร	-	-	-	-	-	-	
๕	ติดตามมีดคุณธรรม (VCR Moral Market) ปั๊งบประชุมฯ ๑๕๙๙๔	เพื่อพัฒนาหน่วยงานดูแลและรักษาทรัพย์สิน ให้การและผลลัพธ์ที่ดีและมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สื่อสารครุย์ธรรมทั่วโลก	ชุมชนรัฐธรรมูน รพ.วิชรังษีกร	หน่วยงาน ใน รพ.วิชรังษีกร	-	-	-	-	-	-	
๖	ซ่อมแซมอุปกรณ์และมีน MOPH ITA ๒๐๑๗ หน่วยงานในสังกัด รพ.วิชรังษีกร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่ดีในการ ปฏิบัติงานตามกรอบภาระประเมิน MOPH ITA สู่งานประจำ แก้ไขรับผิดชอบ	คณะกรรมการ ITA รพ.วิชรังษีกร	กลุ่มงาน/ ฝ่าย/งาน ใหม่ รพ.	-	-	-	-	-	-	


 ลงชื่อ.....
 ผู้อนุมัติ
 (นายแพทย์วรวรรณ ศรีก็ตติ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรังปฏิบัติการ


 ลงชื่อ.....
 ผู้ที่เบ็ดเตล็ด
 (นางสาวนันดาภรณ์ โคตรมณี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรังปฏิบัติการ